

Information
sur le marché
du travail

imt

**Bulletin régional
sur le marché du travail
MONTÉRÉGIE**

1^{er} trimestre 2006
volume 26, numéro 1

Publication réalisée par la

Direction de la planification, du partenariat et de
l'information sur le marché du travail d'Emploi-Québec
Montréal

Direction

Richard St-Pierre

Rédaction

Hélène Fortin, économiste

Conception et développement

Omar Choucair, analyste en informatique
Lamara Yadel, technicien en informatique
Riadh Ounissi, technicien en informatique
Mélanie Lapalme, technicienne en informatique

Secrétariat

Julie Piette

Abonnement et changement d'adresse :

Emploi-Québec Montréal

Téléphone : 450 773-7463 ou 1 866 740-2135 poste 303

Télécopieur : 450 773-3614

Courriel : julie.piette@mess.gouv.qc.ca

Publication disponible sur le site Internet :

<http://emploi.quebec.net/francais/imt>

Dépôt légal : 1^{er} trimestre 2006

Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2006

Bibliothèque et Archives nationales Canada, 2006

ISSN 1180-4572

Table des matières

LEXIQUE.....	4
MISE EN GARDE MÉTHODOLOGIQUE.....	5
FAITS SAILLANTS.....	6
SECTION 1	7
CONJONCTURE.....	7
MARCHÉ DU TRAVAIL	8
SECTION 2	11
GRAPHIQUES	12
<i>Taux de chômage et variation annuelle de l'emploi selon la région.....</i>	<i>12</i>
<i>Taux d'emploi (%) et taux de chômage (%), Montérégie et ensemble du Québec</i>	<i>13</i>
<i>Emploi à temps plein et à temps partiel, Montérégie.....</i>	<i>14</i>
TABLEAUX	15
<i>Principaux indicateurs du marché du travail.....</i>	<i>15</i>
<i>Comparaisons interrégionales.....</i>	<i>16</i>
<i>Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge.....</i>	<i>17</i>
<i>Emploi par secteur d'activité.....</i>	<i>18</i>
<i>Emploi selon le genre et le niveau de compétence.....</i>	<i>19</i>
<i>Emploi par secteur d'activité pour l'ensemble du Québec</i>	<i>20</i>
<i>Prestataires de l'assurance-emploi selon les régions économiques et l'ensemble du Québec</i>	<i>21</i>
<i>Prestataires de l'assurance-emploi selon les centres locaux d'emploi.....</i>	<i>22</i>
<i>Prestataires de l'assistance-emploi selon les régions économiques et l'ensemble du Québec.....</i>	<i>23</i>
<i>Prestataires de l'assistance-emploi selon les centres locaux d'emploi.....</i>	<i>24</i>
<i>Principaux projets d'investissement en cours ou annoncés.....</i>	<i>25</i>
<i>Mises à pied annoncées.....</i>	<i>32</i>
ANNEXE	34
LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE)	35

Lexique

Population de 15 ans et plus : Toutes les personnes âgées de 15 ans et plus, résidant au Québec, à l'exception des personnes vivant dans les réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres des Forces armées.

Population active : Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans et plus, au travail ou en chômage.

Emploi : Nombre de personnes qui habitent une région et qui travaillent, peu importe le lieu. Cette définition correspond à celle, des personnes occupées, utilisée par Statistique Canada dans l'*Enquête sur la population active*.

- ♦ L'emploi à **temps plein** tient compte des personnes qui travaillent habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi.
- ♦ L'emploi à **temps partiel** tient compte des personnes qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi.

Chômeurs : Personnes qui sont sans emploi et qui se cherchent activement un emploi.

Taux de chômage : (Nombre de chômeurs / population active) x 100.

Taux d'activité : (Population active / population de 15 ans et plus) x 100.

Taux d'emploi : (Emploi / population de 15 ans et plus) x 100.

Taux de prestataires de l'assistance-emploi : Prestataires adultes sans contraintes à l'emploi / population de 15 à 64 ans (recensement 2001) x 100.

Taux de prestataires de l'assurance-emploi : Prestataires actifs et aptes au travail / population de 15 à 64 ans (recensement 2001) x 100.

Taux de prestataires : Prestataires / population de 15 à 64 ans (recensement 2001) x 100.

RMR : Région métropolitaine de recensement.

ZME : Zone métropolitaine de l'emploi est formée de la somme des territoires des 47 centres locaux d'emploi de la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal.

Note : Pour des définitions plus détaillées, voir Statistique Canada, *La Population active*. Mensuel. N° 71-001.

Mise en garde méthodologique

Les estimations régionales sur le marché du travail se distinguent à plusieurs égards des données canadiennes et québécoises sur l'emploi et le chômage diffusées mensuellement par *Statistique Canada* et tirées de l'*Enquête sur la population active*.

Les données pour le Québec sont **désaisonnalisées**, ce qui veut dire qu'elles sont corrigées des variations saisonnières afin de rendre les données comparables avec celles de n'importe quel autre mois de n'importe quelle année.

Les estimations régionales sont, quant à elles, des données brutes (**non désaisonnalisées**). Comme les niveaux d'emploi et de chômage varient en fonction de la période de l'année, on ne peut donc comparer les estimations régionales d'un mois qu'avec celles du mois correspondant des années antérieures.

Les estimations régionales se distinguent également des estimations québécoises mensuelles non désaisonnalisées puisqu'elles sont toujours des moyennes de trois mois (**moyennes mobiles**). Ainsi, l'estimation du taux de chômage d'avril pour une région est en réalité une estimation du taux de chômage moyen de cette région pour les mois de février, mars et avril. Statistique Canada

réduit ainsi les fluctuations mensuelles des estimations en raison de la faible taille de l'échantillon des régions.

Malgré l'établissement de moyennes mobiles, les estimations régionales demeurent entachées de marges d'erreur élevées à cause de cette faible taille de l'échantillon. Celui-ci, qui était de 9 843 ménages en moyenne entre juillet et décembre 2003 pour l'ensemble du Québec, varie, selon les régions, de 277 ménages à Laval à 1 318 ménages en Montérégie, comme on peut le voir au tableau qui suit.

Une estimation du taux de chômage de 15,4 % pour la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine signifie qu'il y a une probabilité de 67 % que le taux de chômage de cette région se situe entre 14,1 % et 16,7 %. L'intervalle de confiance à 67 % pour cette région est donc dans ce cas-ci de 2,6 points de pourcentage. Une variation du taux de chômage de 1,3 point, à la hausse ou à la baisse ne peut alors être considérée statistiquement significative avec un tel intervalle de confiance. À Montréal, où l'échantillon est plus important, un taux estimé de 11,7 % se situe en réalité entre 11,0 % et 12,4 %, deux fois sur trois.

La marge d'erreur élevée des estimations trimestrielles régionales doit inciter l'utilisateur à interpréter ces estimations avec circonspection.

Intervalles de confiance des estimations régionales du taux de chômage			Intervalle de confiance à 90 %		Intervalle de confiance à 67 %	
Région	Taille de l'échantillon	Taux (%) de chômage moyen ¹	Borne inférieure	Borne supérieure	Borne inférieure	Borne supérieure
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	393	15,4	13,3	17,5	14,1	16,7
Bas-Saint-Laurent	344	8,9	7,3	10,5	7,9	9,9
Capitale-Nationale	790	6,4	5,4	7,4	5,8	7,0
Chaudière-Appalaches	987	5,1	4,4	5,8	4,7	5,5
Estrie	848	6,9	5,9	7,9	6,3	7,5
Montérégie	1 318	7,3	6,5	8,1	6,8	7,8
Montréal	1 056	11,7	10,5	12,9	11,0	12,4
Laval	277	8,5	7,0	10,0	7,6	9,4
Lanaudière	346	9,1	7,3	10,9	8,0	10,2
Laurentides	415	7,1	5,5	8,7	6,1	8,1
Outaouais	659	7,5	6,2	8,8	6,7	8,3
Abitibi-Témiscamingue	405	9,7	7,7	11,7	8,5	10,9
Mauricie	754	10,5	8,9	12,1	10,6	11,5
Saguenay-Lac-Saint-Jean	681	11,4	10,1	12,7	10,6	12,2
Côte-Nord et Nord-du-Québec	320	13,0	7,6	18,4	9,8	16,2
Centre-du-Québec	249	8,7	6,9	10,5	7,6	9,8
RMR de Montréal	2 095	9,5	8,8	10,2	9,1	9,9
Ensemble du Québec	9 843	8,9	8,6	9,2	8,7	9,1

Source : Statistique Canada.

¹ Selon les moyennes mobiles de trois mois de juillet à décembre 2003.

Faits saillants

Au premier trimestre de 2006, l'emploi en Montérégie a fait un bond de 28 000 (+ 4,3 %) postes par rapport au premier trimestre de 2005. Cette troisième hausse consécutive de l'emploi permet un certain rattrapage des emplois perdus au cours du troisième trimestre de 2004 et jusqu'au deuxième trimestre de 2005. De plus, les nouveaux emplois ont tous été à temps plein puisque ceux à temps partiel ont reculés légèrement.

Le Québec a réussi à maintenir une croissance de l'emploi comparable à celle des deux trimestres précédents, avec 46 400 (+ 1,3 %) travailleurs de plus qu'au premier trimestre de 2005. Le Québec affiche une progression de l'emploi ininterrompue depuis le quatrième trimestre de 1996, soit près de dix ans. Par ailleurs, la création des emplois à temps plein au dernier trimestre a surpassé celle des emplois à temps partiel.

Au premier trimestre, la part des résidents de la Montérégie en emploi (taux d'emploi) était de 61,9 % comparativement à 58,8 % au Québec et de 60,4 % dans la région métropolitaine de Montréal. Cette dernière n'a affiché qu'une faible hausse de l'emploi (+ 8 400 ou + 0,5 %) au premier trimestre de 2006.

L'ajout de 32 200 résidents dans la population active montréalaise a contribué à rehausser considérablement le nombre de chômeurs (+ 4 200 ou + 7,8 %). Ainsi, le taux de chômage a légèrement progressé, passant de 7,6 % à 7,9 % sur une base annuelle. Le taux de chômage est resté assez stable au Québec (9,2 %).

L'emploi chez les femmes était en baisse au premier trimestre de 2006 pour un sixième trimestre consécutif. Toutefois, avec seulement 300 postes de moins contrairement à un recul de 22 500 emplois au premier trimestre de 2005, on peut penser que la diminution progressive du nombre d'emplois perdus ainsi que la reprise de l'emploi dans les services augurent bien pour le prochain trimestre. Par ailleurs, les femmes ont connu un gain de 5 100 postes à temps plein alors que ce sont les emplois à temps partiel qui se sont repliés (-5 400).

Malgré la baisse de l'emploi manufacturier, l'emploi a fortement progressé chez les hommes. Ces derniers ont connu un gain de 28 300 emplois (+ 8,3 %) dont plus de huit postes sur dix étaient à temps plein.

Les jeunes ont obtenu 12 400 (+ 8,3 %) postes de plus au premier trimestre de 2006 qu'au premier trimestre de 2005, ce qui constitue une création d'emplois inégalée chez

ce groupe depuis deux ans. Les gains d'emplois dans le commerce pourraient expliquer cette situation.

Quant aux personnes de 30 ans et plus, elles ont de nouveau connu une progression de l'emploi, avec 15 700 postes de plus qu'au premier trimestre de 2005. Signalons que leur taux de chômage (6,2 %) est deux fois moindre que celui des jeunes.

Les secteurs de l'agriculture, la construction et les services ont connu des gains d'emplois alors que l'industrie manufacturière a perdu des emplois.

Forte création d'emplois en Montérégie au premier trimestre de 2006.

Section 1

Conjoncture

L'économie au Québec et au Canada²

Les plus récentes statistiques montrent que la croissance de l'économie québécoise était modeste au dernier trimestre de 2005. En effet, la progression sur une base annualisée du Produit intérieur brut (PIB) au cours de ce trimestre n'était que de 0,6 % en termes réels. Cette faible performance s'explique par l'accroissement du déficit commercial ainsi que par une accumulation moins rapide des stocks. Ce sont essentiellement les composantes de la demande intérieure finale, dont principalement les dépenses personnelles en biens et services, qui ont soutenu la progression de l'économie québécoise. La croissance de la consommation au quatrième trimestre de 2005 était quatre fois plus importante que celle du PIB. Selon les plus récentes statistiques publiées par l'Institut de la statistique du Québec (ISQ), les dépenses personnelles en biens et services de consommation ont augmenté de 0,6 % (soit deux fois plus qu'au troisième trimestre de 2005). Pour l'ensemble de 2005, les dépenses de consommation ont bondi de 3,9 %, soit leur meilleure performance depuis 1997.

La tendance à l'essoufflement de l'économie québécoise a été observée à travers l'évolution récente de l'Indice précurseur Desjardins (IPD³) qui a connu en janvier 2006 une faible baisse de 0,1 %. Même s'il est prématuré d'annoncer une décélération de l'économie du Québec à court terme, la faiblesse de l'IPD, qui persiste depuis l'automne dernier, est préoccupante pour les perspectives économiques du Québec dans la mesure où la province ne semble pas tirer pleinement profit du cycle d'expansion nord-américain.

Les résultats de la plus récente enquête de Statistique Canada sur les perspectives d'investissement

confirment cette préoccupation. En effet, cette enquête prévoit une progression de 0,9 % des investissements québécois en 2006 et situe le Québec loin derrière l'Ontario (+6,5 %) et le Canada (+6,1 %). Les intentions d'investissement du secteur manufacturier, très tourné vers l'exportation, sont particulièrement préoccupantes. En effet, les fabricants n'ont pas l'intention d'augmenter leurs investissements en machinerie et en outillage en 2006, alors que le contexte actuel (appréciation du dollar, flambée des prix de l'énergie et accroissement de la concurrence des pays asiatiques) impose l'intensification des efforts de modernisation. Des efforts d'investissements inférieurs à la moyenne nationale.

Contrairement à l'économie québécoise, l'économie canadienne a commencé le premier trimestre de 2006 du bon pied. Le PIB réel par industrie a augmenté de 0,2 % en janvier, faisant suite à un gain de 0,4 % en décembre dernier. Le dynamisme du secteur des services (+0,5 %) a plus que compensé la baisse de la production de biens (essentiellement expliquée par une réduction de 2,6 % de l'extraction minière, pétrolière et gazière). La croissance s'est concentrée dans les commerces de gros (+1,2 %) et de détail (+0,9 %), notamment en raison du niveau élevé des ventes de véhicules automobiles, ainsi que dans la construction et dans les secteurs financier et immobilier (à cet effet, la valeur des permis de construire délivrés au Canada a d'ailleurs monté de 3,6 % en février, alors qu'elle avait chuté de 19,5 % en janvier).

La publication des résultats de janvier du PIB réel par industrie donne une idée sur l'évolution de la croissance économique au premier trimestre de 2006. L'acquis de croissance pour le premier trimestre serait déjà de 2 %.

L'économie canadienne semble aussi avoir profité d'un contexte économique plutôt favorable aux États-Unis. Les statistiques les plus récentes montrent que les nouvelles demandes d'assurance-chômage ont régressé de 5 000 pour s'établir à 299 000 dans la semaine terminée le premier avril, contrairement aux anticipations à la hausse de 305 000. Par ailleurs, l'indice phare de l'activité manufacturière américaine, ISM (l'Institute of Supply Management)⁴, est resté au-dessus de la barre des 50 points, et ce, en dépit d'un léger repli de 1,5 point (de 56,7 en février 2006 et de 55,2 en mars).

² Cette section a été rédigée par Moez Souissi, économiste au Centre d'étude sur l'emploi et la technologie (CETECH).

³ Cet indice composite, obtenu à partir de plusieurs composantes de l'économie québécoise, sert à prévoir les tendances à court terme de celle-ci.

⁴ Un indice supérieur à 50 indique une expansion de la production manufacturière.

Marché du travail

Bond exceptionnel de l'emploi en Montérégie

Au premier trimestre de 2006, l'emploi en Montérégie a fait un bond de 28 000 (+ 4,3 %) postes par rapport au premier trimestre de 2005. Cette troisième hausse consécutive de l'emploi permet un certain rattrapage des emplois perdus au cours du troisième trimestre de 2004 et jusqu'au deuxième trimestre de 2005. En fait, au premier trimestre de 2005, la Montérégie affichait une perte de 39 600 (- 5,7 %) emplois sur une base annuelle. En dépit de la remontée de l'emploi, avec 683 900 personnes en emploi au total au premier trimestre de 2006, la région compte toujours moins de travailleurs qu'il y a deux ans. Signe que le rattrapage n'est pas complètement terminé.

En Montérégie, le secteur des services a été le principal moteur de la croissance de l'emploi des deux derniers trimestres. La consommation soutenue des ménages explique cette croissance, tant au Québec qu'en Montérégie. Pendant que le secteur manufacturier fait face plus difficilement à la hausse des coûts de l'énergie et à la remontée de la valeur du dollar canadien, les secteurs des services du commerce, du transport et des services financiers ont permis des hausses appréciables de l'emploi régional.

Le Québec a réussi à maintenir une croissance de l'emploi comparable à celle des deux trimestres précédents, avec 46 400 (+ 1,3 %) travailleurs de plus qu'au premier trimestre de 2005. Lorsque l'on compare l'emploi (non désaisonnalisé) pour un trimestre donné par rapport au même trimestre de l'année précédente, on constate que le Québec affiche une progression de l'emploi ininterrompue depuis le quatrième trimestre de 1996, soit près de dix ans. Par ailleurs, la création des emplois à temps plein au dernier trimestre a surpassé celle des emplois à temps partiel, contrairement aux deux trimestres précédents.

Il en est ainsi en Montérégie, alors qu'on a assisté à une augmentation de 28 700 postes occupés à temps plein par rapport au recul de 700 emplois occupés à temps partiel. L'ajout de 32 200 résidents dans la population active a contribué à rehausser considérablement le nombre de chômeurs (+ 4 200 ou + 7,8 %). Ainsi, le taux de chômage a légèrement progressé, passant de 7,6 % à 7,9 % sur une base annuelle. Le taux de chômage est resté assez stable au Québec (9,2 %). En dépit des

milliers de postes qui demeurent disponibles, il est difficile d'avoir un arrimage parfait entre l'offre et la demande de main-d'œuvre, c'est-à-dire entre les postes à pourvoir (demande) et les personnes qui cherchent un emploi (offre).

Selon une étude récente (avril 2006) de Statistique Canada portant sur la dynamique de la surqualification des universitaires au Canada, une personne sur cinq qui était sur le marché du travail et qui détenait un diplôme universitaire avait occupé un emploi exigeant tout au plus un diplôme d'études secondaires à un moment donné en 2001. Les personnes ayant étudié dans les domaines du commerce, des arts et des sciences humaines avaient davantage accepté des emplois où elles étaient trop qualifiées que celles qui avaient étudié dans les domaines des sciences et de la santé. La surqualification représente une sous-utilisation du capital humain et souvent de la frustration pour ces personnes sous-employées.

De plus, elle entraîne une concurrence accrue pour les personnes qui ont un faible niveau de scolarité et auxquelles ces emplois seraient normalement dédiés. À titre d'information, parmi les prestataires de l'assistance-emploi qui sont aptes au travail, deux personnes sur trois n'ont pas de diplôme de secondaire V, alors que c'est le cas d'une personne sur trois chez les prestataires de l'assurance-emploi. Heureusement, le nombre de prestataires de l'assistance-emploi a tendance à diminuer dans toutes les régions du Québec, sauf dans celle du Centre-du-Québec. En effet, en janvier 2006, la Montérégie comptait 691 (- 3,6 %) prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi de moins qu'en janvier 2005. Parmi les 20 centres locaux d'emploi de la région, la majorité affichait une baisse de prestataires. Au Québec, la baisse atteignait 7 498 (- 4,6 %) prestataires. La région comptait 18 702 prestataires sans contraintes à l'emploi, soit 12,1 % des 154 842 prestataires sans contraintes à l'emploi au Québec. Le taux de prestation, soit le nombre de prestataires sans contraintes à l'emploi parmi la population de 15 à 64 ans, était de 2,1 % en Montérégie en janvier 2006 comparativement à 3,1 % au Québec. La région de Chaudière-Appalaches affichait le plus faible taux (1,5 %), alors qu'il était de 3,4 % dans la zone métropolitaine de Montréal.

Au premier trimestre, la part des résidents de la Montérégie en emploi (taux d'emploi) était de 61,9 % comparativement à 58,8 % au Québec et de 60,4 % dans la région métropolitaine de Montréal. Cette dernière n'a affiché qu'une faible hausse de l'emploi (+ 8 400 ou + 0,5 %) au premier trimestre de 2006.

Perte d'emplois seulement chez les femmes

L'emploi chez les femmes était en baisse au premier trimestre de 2006 pour un sixième trimestre consécutif. Toutefois, avec seulement 300 postes de moins contrairement à un recul de 22 500 emplois au premier trimestre de 2005, on peut penser que la diminution progressive du nombre d'emplois perdus ainsi que la reprise de l'emploi dans les services augurent bien pour le prochain trimestre. Par ailleurs, les femmes ont connu un gain de 5 100 postes à temps plein alors que ce sont les emplois à temps partiel qui se sont repliés (-5 400). En dépit de l'augmentation du nombre de femmes en chômage et de la diminution du nombre d'hommes au chômage, le taux de chômage des femmes (6,9 %) est demeuré inférieur à celui des hommes (8,7 %).

Malgré la baisse de l'emploi manufacturier, l'emploi a fortement progressé chez les hommes. Ces derniers ont connu un gain de 28 300 emplois (+ 8,3 %) dont plus de huit postes sur dix étaient à temps plein. Leur taux d'emploi (65,8 %) se maintient au-dessus de celui des femmes (57,8 %), mais l'écart n'est plus que de 8,0 points de pourcentage comparativement à 15,2 dix ans auparavant. Comme le rehaussement de la scolarité chez les femmes se poursuit alors que la progression stagne chez les hommes, cet écart est en voie de se résorber. Par exemple, au cours des deux derniers trimestres, le taux d'emploi des femmes de 15 à 29 ans a surpassé celui des hommes, et ce, tant en Montérégie qu'au Québec.

Les jeunes ont obtenu 12 400 (+ 8,3 %) postes de plus au premier trimestre de 2006 qu'au premier trimestre de 2005, ce qui constitue une création d'emplois inégalée chez ce groupe depuis deux ans. Les gains d'emplois dans le commerce pourraient expliquer cette situation. Toutefois, leur hausse de population a entraîné l'arrivée massive de nouvelles personnes sur le marché du travail et a contribué à remonter leur taux de chômage qui est passé de 11,1 % à 12,7 %. Quant aux personnes de 30 ans et plus, elles ont de nouveau connu une progression de l'emploi, avec 15 700 postes de plus qu'au premier trimestre de 2005. Signalons que leur taux de chômage (6,2 %) est deux fois moindre que celui des jeunes. Il est donc important de trouver des façons d'intégrer nos jeunes sur le marché du travail afin de leur faire bénéficier de l'expérience acquise des personnes expérimentées qui partiront éventuellement à leur retraite.

Baisse de l'emploi dans la fabrication de biens

Parmi les secteurs qui composent la production de biens, l'agriculture et la construction ont connu des gains d'emplois alors que les services publics (transport d'énergie) et l'industrie manufacturière ont perdu des emplois.

Le secteur agricole a créé 2 500 emplois, malgré que les problèmes de la relève de main-d'œuvre soient importants. Il est toujours difficile d'attirer les jeunes dans les programmes de formation menant à des formations du secteur agricole malgré l'amélioration des conditions de travail. Le secteur de la construction a ajouté 3 700 travailleurs au premier trimestre de 2006, mais la récente baisse des mises en chantier devrait se répercuter sur l'emploi au cours des prochains trimestres. De plus, la remontée des taux hypothécaires, l'ascension des prix des dernières années et le ralentissement du marché de la revente d'habitations indiquent que le secteur résidentiel a amorcé un cycle à la baisse.

Quant à l'industrie manufacturière, elle a de nombreux défis à relever. Elle doit accroître sa productivité pour faire face à la concurrence internationale, au moment où la hausse des coûts de l'énergie et l'appréciation du huard réduisent ses marges bénéficiaires. Le secteur manufacturier montréalais a perdu 12 800 (- 9,3 %) emplois au premier trimestre de 2006 par rapport à la même période de 2005. Les deux trimestres précédents ayant affiché des baisses inférieures à 5 000 emplois, on assiste donc à une aggravation de la situation en Montérégie. Les secteurs des aliments, des activités diverses, du papier, du textile et de la machinerie ont perdu le plus d'emplois. Dans la transformation alimentaire, des mises à pied ont été annoncées notamment chez Olymel (transformation du porc), Barry Callebaut (chocolat), les Aliments Lalumière (grignotine) et Cadbury Adams.

La MRC des Maskoutains est particulièrement affectée par les mises à pied chez Olymel, en plus du fabricant d'équipements forestiers Denharco qui va cesser ses activités (158 emplois perdus) à la suite de son acquisition par une entreprise américaine. Dans les autres MRC, la fermeture de l'entreprise Vêtements Chambly entraîne la mise à pied de 90 travailleurs, alors que le transfert vers les États-Unis des activités de l'entreprise Produits moulés Wedco de Boucherville privera 350 travailleurs de leur emploi. Selon une publication des Études économiques Desjardins, le nombre de faillites d'entreprises qui avait diminué de 12,8 % en 2005, devrait augmenter de 2,9 % en 2006 au

Québec. À l'échelle de la province, l'emploi manufacturier recule depuis quatre trimestres consécutifs et la baisse a atteint 43 200 emplois au premier trimestre de 2006, alors qu'elle était de 30 500 au trimestre précédent.

Malgré la période de turbulence, certains secteurs manufacturiers et plusieurs entreprises réussissent à tirer leur épingle du jeu. En Montérégie, sept des dix-sept secteurs manufacturiers ont créé de l'emploi au premier trimestre de 2006. Les secteurs des produits métalliques et des produits électriques, informatiques et électroniques ont créé le plus d'emplois. Parmi les investissements qui ont eu lieu au dernier trimestre de 2005, il y en a un qui est peu banal et qui mérite d'être souligné. Il s'agit de l'arrivée dans le canton de Granby, de l'entreprise chinoise Jiahe Socks (50 emplois créés) spécialisée dans la fabrication de bas. Comme les États-Unis ont décrété une mesure protectionniste en imposant un plafond annuel de 400 millions de paires de bas importées de Chine, l'entreprise a licencié 80 employés à Pékin et est venue s'établir ici pour pouvoir répondre aux besoins du marché américain.

Forte création d'emplois dans les services

La création de 35 800 (+ 7,7 %) emplois dans le secteur des services au premier trimestre de 2006 permet de compenser les pertes dans le secteur manufacturier. En fait, le secteur des services qui avait perdu des emplois pendant quatre trimestres a renoué avec la création au dernier trimestre de 2005. De plus, il est intéressant de constater que le nombre d'emplois ajouté prend de l'ampleur. On ne peut qu'espérer que ce rythme soit maintenu quelques trimestres afin de retrouver le terrain perdu de l'année dernière. Comme les services comptent pour 73 % de l'emploi total dans la région, on a été peu habitué à un recul de l'emploi dans ce domaine, même en période de récession.

Au premier trimestre de 2006, six des treize secteurs reliés aux services ont présenté des hausses d'emploi. Les créations d'emplois les plus élevées en nombre ont été observées dans le commerce, le transport, la finance, l'assurance et l'immobilier ainsi que dans les services professionnels, scientifiques et techniques. Il importe de mentionner que le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS) a effectué une campagne de promotion pour attirer davantage de jeunes dans le domaine scientifique et technique. En fait, ce domaine qui plaît habituellement plus aux garçons qu'aux filles présente un nombre insuffisant d'étudiants pour répondre aux besoins du marché du travail, puisque le décrochage scolaire touche davantage les garçons. Pour avoir plus d'information sur le décrochage scolaire en Montérégie, veuillez consulter le site <http://www.reussitemonteregie.ca/>.

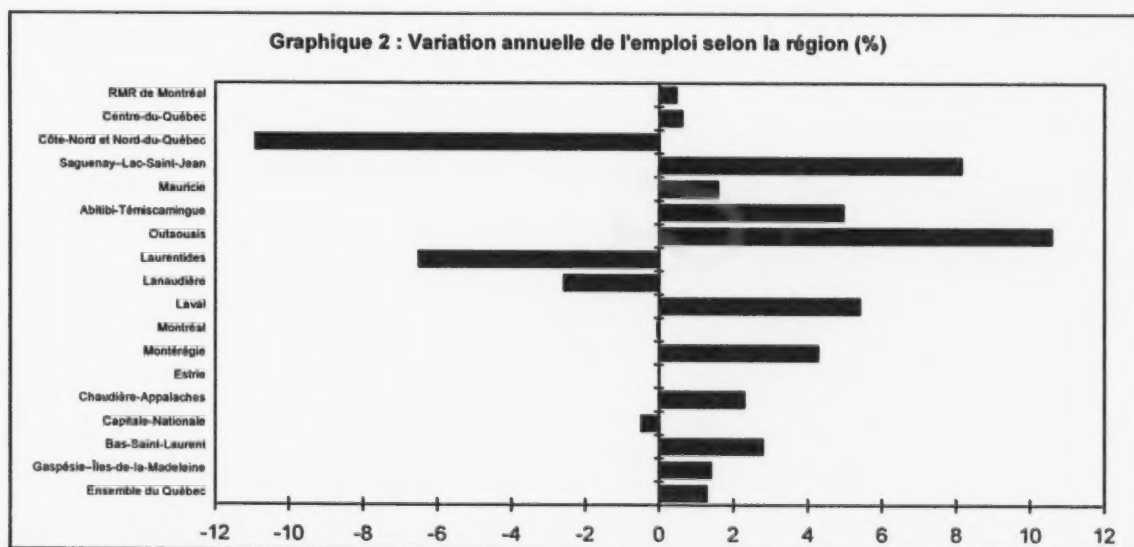
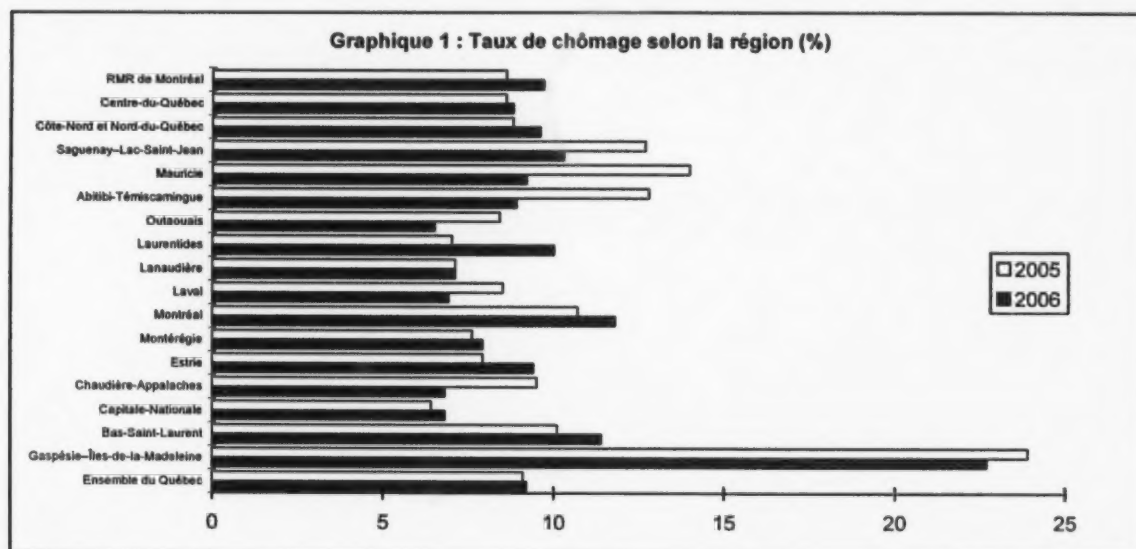
Signalons que, depuis le 1^{er} mai 2006, le salaire horaire minimum a augmenté de 0,15 \$, passant de 7,60 \$ à 7,75 \$. Au premier trimestre de 2006, 14,8 % de l'ensemble des employés gagnaient moins de 10 \$ de l'heure en Montérégie, alors que la proportion était de 16,2 % au Québec. On a observé un recul de 7,2 % des gens dans cette classe de revenu depuis un an en Montérégie et de 4,6 % au Québec. Les secteurs du commerce ainsi que de l'hébergement, la restauration et les loisirs concentrent la plus grande part des employés au salaire minimum et à temps partiel. Cela explique pourquoi on y retrouve un grand nombre d'étudiants et que le roulement y est important.

Pour conclure, la création de 28 000 emplois au premier trimestre de 2006 a permis à la Montérégie de renouer avec un gain d'emplois inégalé depuis deux ans (premier trimestre de 2004). La hausse appréhendée du dollar canadien autour de 0,90 \$ risque de ralentir la croissance économique et de rendre la situation encore plus critique pour les entreprises exportatrices. Les entreprises manufacturières ont de gros défis à relever.

Section 2

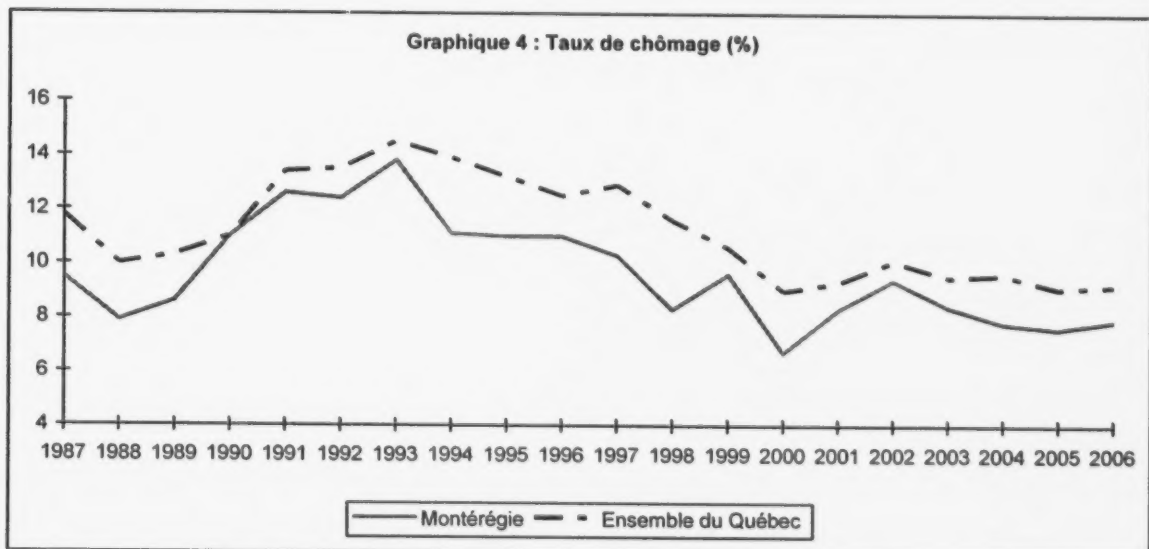
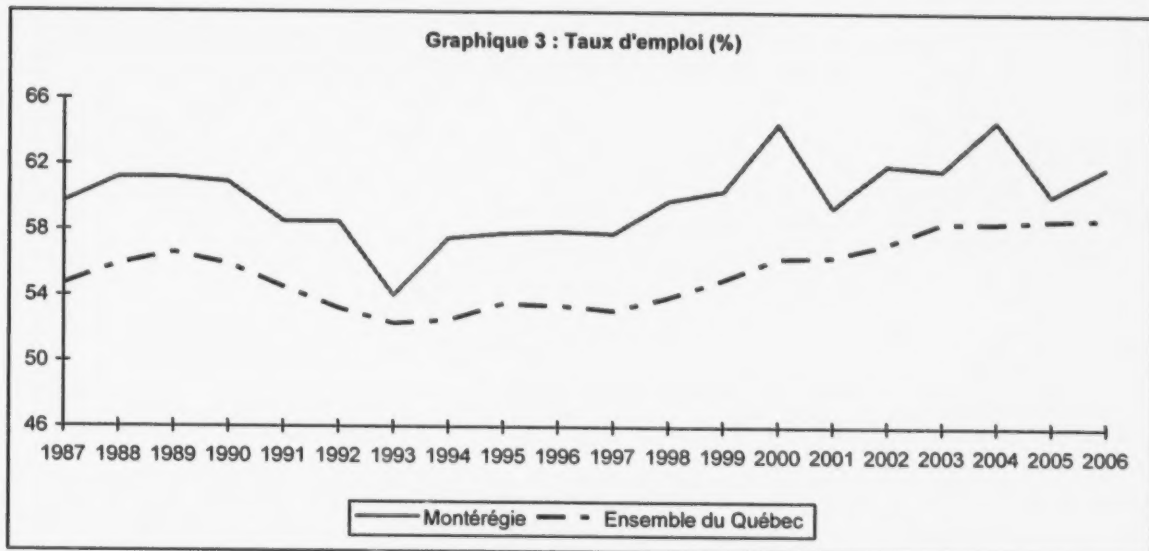
Graphiques et tableaux

Graphiques 1 et 2
TAUX DE CHÔMAGE ET VARIATION ANNUELLE DE L'EMPLOI SELON LA RÉGION
1^{er} trimestre 2006



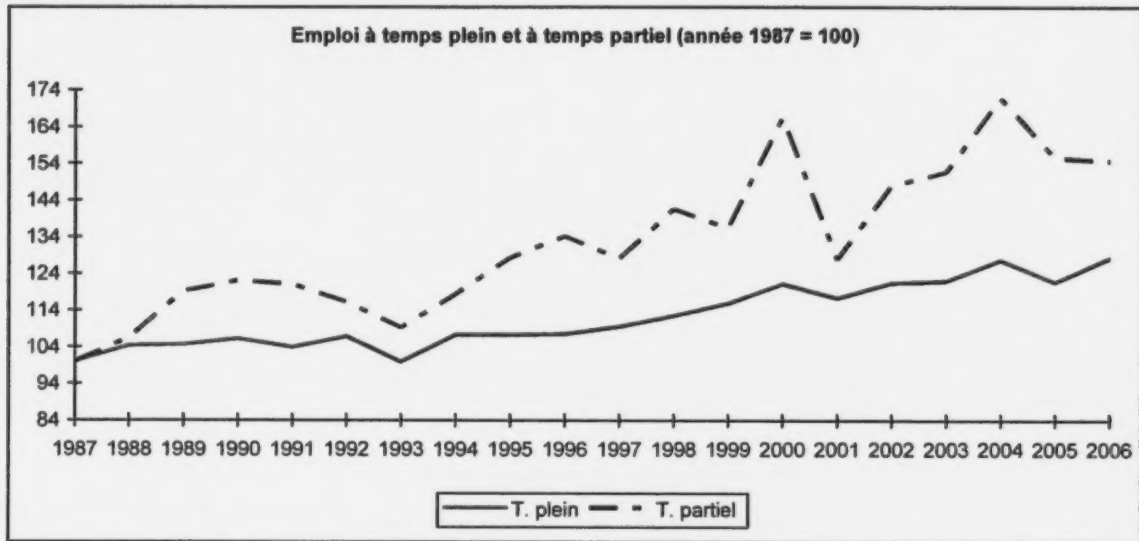
Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Graphiques 3 et 4
TAUX D'EMPLOI (%) ET TAUX DE CHÔMAGE (%)
Montréal et ensemble du Québec
1^{er} trimestre 2006



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Graphique 5
EMPLOI À TEMPS PLEIN ET À TEMPS PARTIEL
Montréal
1^{er} trimestre 2006



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Tableau 1
PRINCIPAUX INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL
 Montérégie, RMR de Montréal et ensemble du Québec
 Données non désaisonnalisées

Indicateurs du marché du travail	Montérégie			RMR de Montréal			Ensemble du Québec		
	1 ^{er} trimestre 2006	1 ^{er} trimestre 2005	Variation %	1 ^{er} trimestre 2006	1 ^{er} trimestre 2005	Variation %	1 ^{er} trimestre 2006	1 ^{er} trimestre 2005	Variation %
Population 15 ans et plus (000)	1 105,2	1 089,9	1,4	2 989,5	2 951,3	1,3	6 225,7	6 154,5	1,2
Population active (000)	742,2	710,0	4,5	1 997,8	1 965,9	1,6	4 030,2	3 977,2	1,3
Emploi (000)	683,9	655,9	4,3	1 804,4	1 796,0	0,5	3 660,6	3 614,2	1,3
- Temps plein (000)	559,4	530,7	5,4	1 454,1	1 468,3	-1,0	2 940,2	2 914,6	0,9
- Temps partiel (000)	124,5	125,2	-0,6	350,2	327,7	6,9	720,4	699,6	3,0
Chômeurs et chômeuses (000)	58,3	54,1	7,8	193,5	169,9	13,9	369,6	363,1	1,8
Taux de chômage (%)	7,9	7,6		9,7	8,6		9,2	9,1	
Taux d'activité (%)	67,2	65,1		66,8	66,6		64,7	64,6	
Taux d'emploi (%)	61,9	60,2		60,4	60,9		58,8	58,7	
Durée du chômage (semaines)	19,3	20,1	-4,0	23,4	21,4	9,3	20,1	19,9	1,0

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.
 Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 2
COMPARAISONS INTERRÉGIONALES
QUELQUES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL
1^{er} trimestre 2006
Données non désaisonnalisées

Régions économiques, régions métropolitaines et ensemble du Québec	Taux d'activité (%)	Taux de chômage (%)	Taux d'emploi (%)
RÉGIONS ÉCONOMIQUES			
Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine	46,4	22,7	36,0
Bas-Saint-Laurent	57,4	11,4	50,8
Capitale-Nationale	65,3	6,8	60,9
Chaudière-Appalaches	66,7	6,8	62,2
Estrie	63,7	9,4	57,8
Montréal	67,2	7,9	61,9
Montréal	65,4	11,8	57,7
Laval	64,5	6,9	60,0
Lanaudière	64,4	7,1	59,8
Laurentides	65,0	10,0	58,5
Outaouais	69,8	6,5	65,3
Abitibi-Témiscamingue	62,6	8,9	57,0
Mauricie	55,6	9,2	50,5
Saguenay—Lac-Saint-Jean	60,0	10,3	53,9
Côte-Nord et Nord-du-Québec	61,5	9,6	55,6
Centre-du-Québec	67,6	8,8	61,6
RÉGIONS MÉTROPOLITAINES			
Saguenay	61,5	8,6	56,1
Québec	66,4	6,8	61,9
Trois-Rivières	62,5	9,3	56,6
Sherbrooke	66,0	9,3	59,8
Montréal	66,8	9,7	60,4
Ottawa-Gatineau	72,4	5,2	68,7
ENSEMBLE DU QUÉBEC	64,7	9,2	58,8

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 3
PRINCIPAUX INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL SELON LE SEXE ET L'ÂGE
Montréal et ensemble du Québec

Sexes et groupes d'âge	Montréal			Ensemble du Québec		
	1 ^{er} trimestre 2006	1 ^{er} trimestre 2005	Variation %	1 ^{er} trimestre 2006	1 ^{er} trimestre 2005	Variation %
HOMMES						
Population 15 ans et plus (000)	560,6	533,9	5,0	3 060,3	3 023,7	1,2
Population active (000)	404,0	377,7	7,0	2 143,7	2 128,9	0,7
Emploi (000)	368,9	340,6	8,3	1 927,3	1 901,0	1,4
- Temps plein (000)	324,2	300,4	7,9	1 681,1	1 664,6	1,0
- Temps partiel (000)	44,8	40,2	11,4	246,3	236,4	4,2
Chômeurs (000)	35,0	37,1	-5,7	216,4	227,9	-5,0
Taux de chômage (%)	8,7	9,8		10,1	10,7	
Taux d'activité (%)	72,1	70,7		70,0	70,4	
Taux d'emploi (%)	65,8	63,8		63,0	62,9	
FEMMES						
Population 15 ans et plus (000)	544,6	556,0	-2,1	3 165,4	3 130,8	1,1
Population active (000)	338,2	332,3	1,8	1 886,5	1 848,3	2,1
Emploi (000)	315,0	315,3	-0,1	1 733,3	1 713,2	1,2
- Temps plein (000)	235,3	230,2	2,2	1 259,2	1 250,0	0,7
- Temps partiel (000)	79,7	85,1	-6,3	474,1	463,2	2,4
Chômeuses (000)	23,2	17,0	36,5	153,2	135,2	13,3
Taux de chômage (%)	6,9	5,1		8,1	7,3	
Taux d'activité (%)	62,1	59,8		59,6	59,0	
Taux d'emploi (%)	57,8	56,7		54,8	54,7	
15-29 ANS						
Population 15 à 29 ans (000)	255,1	235,2	8,5	1 479,1	1 468,6	0,7
Population active (000)	185,4	168,1	10,3	1 051,7	1 038,0	1,3
Emploi (000)	161,8	149,4	8,3	919,5	912,5	0,8
- Temps plein (000)	108,5	99,9	8,6	596,1	590,4	1,0
- Temps partiel (000)	53,4	49,5	7,9	323,4	322,1	0,4
Chômeurs et chômeuses (000)	23,6	18,7	26,2	132,2	125,4	5,4
Taux de chômage (%)	12,7	11,1		12,6	12,1	
Taux d'activité (%)	72,7	71,5		71,1	70,7	
Taux d'emploi (%)	63,4	63,5		62,2	62,1	
30 ANS ET PLUS						
Population 30 ans et plus (000)	850,2	854,7	-0,5	4 746,6	4 686,0	1,3
Population active (000)	556,7	541,9	2,7	2 978,5	2 939,3	1,3
Emploi (000)	522,1	506,4	3,1	2 741,1	2 701,6	1,5
- Temps plein (000)	451,0	430,7	4,7	2 344,2	2 324,2	0,9
- Temps partiel (000)	71,1	75,7	-6,1	396,9	377,4	5,2
Chômeurs et chômeuses (000)	34,6	35,4	-2,3	237,4	237,6	-0,1
Taux de chômage (%)	6,2	6,5		8,0	8,1	
Taux d'activité (%)	65,5	63,4		62,8	62,7	
Taux d'emploi (%)	61,4	59,2		57,7	57,7	

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 4
EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ
Montérégie et ensemble du Québec

Secteurs d'activité ¹	Montérégie			Ensemble du Québec		
	1 ^{er} trimestre		Variation %	1 ^{er} trimestre		Variation %
	2006 (000)	2005 (000)		2006 (000)	2005 (000)	
Secteur de la production de biens	182,4	190,2	-4,1	867,7	873,5	-0,7
Agriculture	17,2	14,7	17,0	58,2	46,1	26,2
Autres branches du secteur primaire	-	-	-	37,2	31,3	18,8
Services publics	6,0	6,5	-7,7	31,0	33,2	-6,6
Construction	33,1	29,4	12,6	162,3	140,8	15,3
Fabrication	125,5	138,3	-9,3	578,9	622,1	-6,9
Secteur des services	501,5	465,7	7,7	2 793,0	2 740,7	1,9
Commerce	127,3	100,0	27,3	629,2	599,3	5,0
Transports, entreposage	41,0	28,2	45,4	164,6	160,5	2,6
Finance, assurances, immobilier et location	45,7	38,4	19,0	217,6	209,7	3,8
Services professionnels, scientifiques et techniques	43,1	39,3	9,7	229,2	219,1	4,6
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	20,9	19,2	8,9	125,5	114,6	9,5
Services d'enseignement	43,3	45,3	-4,4	274,3	251,0	9,3
Soins de santé et assistance sociale	77,2	78,9	-2,2	437,3	434,4	0,7
Information, culture et loisirs	21,5	32,1	-33,0	153,1	173,1	-11,6
Hébergement et services de restauration	31,7	30,3	4,6	199,4	207,0	-3,7
Autres services	23,9	26,6	-10,2	152,3	160,3	-5,0
Administrations publiques	26,0	27,4	-5,1	210,5	211,7	-0,6
ENSEMBLE DES SECTEURS	683,9	655,9	4,3	3 660,6	3 614,2	1,3

- : Donnée non disponible.

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

¹ Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN).

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 5
EMPLOI SELON LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE
Montréal et ensemble du Québec

Genre de compétence	Montréal			Ensemble du Québec		
	1 ^{er} trimestre		Variation %	1 ^{er} trimestre		Variation %
	2006 (000)	2005 (000)		2006 (000)	2005 (000)	
Gestion	63,8	49,6	28,6	332,9	310,3	7,3
Affaires, finance et administration	123,3	117,0	5,4	642,4	671,3	-4,3
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	37,8	42,9	-11,9	256,1	262,7	-2,5
Secteur de la santé	45,8	44,3	3,4	234,7	232,6	0,9
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	53,6	59,5	-9,9	345,6	328,5	5,2
Arts, culture, sports et loisirs	19,2	23,0	-16,5	129,7	137,6	-5,7
Vente et services	150,8	148,4	1,6	879,9	853,1	3,1
Métiers, transport et machinerie	114,5	88,2	29,8	499,1	476,3	4,8
Prof. propres au secteur primaire	16,0	16,8	-4,8	79,3	75,9	4,5
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	59,0	66,2	-10,9	260,8	265,9	-1,9
ENSEMBLE DES PROFESSIONS	683,9	655,9	4,3	3 660,6	3 614,2	1,3
Niveau de compétence¹						
Gestion	63,8	49,6	28,6	332,9	310,3	7,3
Professionnel	108,4	113,1	-4,2	660,1	659,7	0,1
Technique	222,4	217,6	2,2	1 172,1	1 176,7	-0,4
Intermédiaire	219,5	188,7	16,3	1 083,2	1 065,2	1,7
Élémentaire	69,8	87,0	-19,8	412,3	402,2	2,5

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

¹ Le niveau de compétence selon la Classification nationale des professions : gestion (expérience dans le domaine visé); professionnel (généralement diplôme universitaire); technique (généralement diplôme collégial ou secondaire professionnel); intermédiaire (généralement diplôme secondaire général); élémentaire (généralement études secondaires non terminées).

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 6
EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ POUR L'ENSEMBLE DU QUÉBEC

Secteurs d'activité ¹	Ensemble du Québec		
	1 ^{er} trimestre		Variation %
	2006 (000)	2005 (000)	
Secteur de la production de biens	867,7	873,5	-0,7
Agriculture	58,2	46,1	26,2
Foresterie et exploitation forestière	17,9	18,2	-1,6
Pêche, chasse et piégeage	1,6	-	-
Extraction minière	17,7	12,0	47,5
Services publics	31,0	33,2	-6,6
Construction	162,3	140,8	15,3
Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	73,0	79,8	-8,5
Usines de textiles et de produits textiles	14,4	19,7	-26,9
Fabrication de vêtements, de produits en cuir et analogues	37,9	26,7	41,9
Fabrication de produits en bois	46,9	54,0	-13,1
Fabrication du papier	35,2	41,2	-14,6
Impression et activités connexes de soutien	28,5	30,3	-5,9
Fabrication de produits chimiques	26,8	36,9	-27,4
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	41,9	34,9	20,1
Fabrication de produits minéraux non métalliques	19,7	16,4	20,1
Première transformation des métaux	34,3	36,2	-5,2
Fabrication de produits métalliques	40,7	39,9	2,0
Fabrication de machines	25,7	29,8	-13,8
Fabrication de produits informatiques et électroniques	24,6	30,9	-20,4
Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	19,5	12,8	52,3
Fabrication de matériel de transport	48,2	68,1	-29,2
Fabrication de meubles et de produits connexes	36,8	32,7	12,5
Activités diverses de fabrication ²	23,2	31,9	-27,3
Secteur des services	2 793,0	2 740,7	1,9
Commerce de gros	141,1	144,8	-2,6
Commerce de détail	488,0	454,5	7,4
Transport et entreposage	164,6	160,5	2,6
Finance	103,6	104,5	-0,9
Sociétés d'assurance, fonds et autres instruments financiers	61,8	52,9	16,8
Services immobiliers	39,2	42,7	-8,2
Services de location et de location à bail	13,0	9,6	35,4
Services professionnels, scientifiques et techniques	229,2	219,1	4,6
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	125,5	114,6	9,5
Services d'enseignement	274,3	251,0	9,3
Soins de santé et assistance sociale	437,3	434,4	0,7
Information, culture et loisirs	153,1	173,1	-11,6
Hébergement et restauration	199,4	207,0	-3,7
Autres services	152,4	160,2	-4,9
Administration fédérale (incluant la défense)	75,4	70,4	7,1
Administrations publiques provinciales et territoriales	70,2	83,6	-16,0
Administrations publiques locales, municipales, régionales et autres	64,9	57,7	12,5
ENSEMBLE DES SECTEURS	3 660,6	3 614,2	1,3

- : Donnée non disponible.

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

¹ Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN).

² L'industrie de la fabrication de produits du pétrole et du charbon est incluse dans cette industrie.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 7A
PRESTATAIRES DE L'ASSURANCE-EMPLOI¹
SELON LES RÉGIONS ÉCONOMIQUES ET L'ENSEMBLE DU QUÉBEC

Régions économiques et ensemble du Québec	Mars 2006	Mars 2005	Variation %	Taux de prestation ² Mars 2006
RÉGIONS ÉCONOMIQUES				
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	16 805	16 628	1,1	25,6
Bas-Saint-Laurent	18 256	17 680	3,3	13,5
Capitale-Nationale	25 884	26 084	-0,8	5,8
Chaudière-Appalaches	20 271	19 686	3,0	7,7
Estrie	14 804	16 000	-7,5	7,7
Montréal	49 181	46 980	4,7	5,6
Montréal	50 793	50 947	-0,3	4,1
Laval	10 158	10 285	-1,2	4,4
Lanaudière	19 773	18 341	7,8	7,4
Laurentides	23 181	22 098	4,9	7,4
Outaouais	11 085	11 228	-1,3	5,0
Abitibi-Témiscamingue	10 380	9 948	4,3	10,4
Mauricie	15 639	15 531	0,7	9,1
Saguenay-Lac-Saint-Jean	21 431	21 691	-1,2	11,1
Côte-Nord	10 155	10 427	-2,6	14,8
Nord-du-Québec	2 225	2 081	6,9	8,9
Centre-du-Québec	13 514	13 306	1,6	9,2
 ZME ³ de Montréal	 109 717	 108 273	 1,3	 4,7
ENSEMBLE DU QUÉBEC	333 535	328 941	1,4	6,7

¹ Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.

² Le taux de prestation correspond au nombre de prestataires divisé par le nombre de personnes âgées de 15 à 64 ans (recensement 2001).

³ La ZME ou zone métropolitaine de l'emploi est formée de la somme des territoires des 47 centres locaux d'emploi de la RMR de Montréal et correspond presque au territoire de la RMR.

Source : Ressources humaines et développement des compétences Canada.

Tableau 7B
PRESTATAIRES DE L'ASSURANCE-EMPLOI¹
SELON LES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI

Centres locaux d'emploi	Mars 2006	Mars 2005	Variation %	Taux de prestation ² Mars 2006
Brome-Missisquoi	1 797	1 696	6,0	6,0
La Haute-Yamaska	3 501	3 279	6,8	6,4
Le Haut-Richelieu	4 332	4 003	8,2	6,4
Marieville	1 348	1 257	7,2	6,6
Acton Vale	1 221	879	38,9	12,0
Sorel	2 551	2 615	-2,4	7,4
Saint-Hyacinthe	3 781	3 275	15,5	7,1
La Vallée-du-Richelieu	3 943	3 771	4,6	4,7
Contrecoeur	451	430	4,9	6,1
Boucherville	2 410	2 434	-1,0	3,8
Longueuil-Est	2 463	2 479	-0,6	4,7
Longueuil-Ouest	2 042	2 097	-2,6	5,4
Saint-Hubert	2 509	2 554	-1,8	4,6
Brossard	2 504	2 579	-2,9	3,3
Châteauguay	2 208	2 141	3,1	5,9
Saint-Constant	2 981	2 879	3,5	5,1
Saint-Rémi	1 500	1 370	9,5	9,8
Le Haut-Saint-Laurent	1 202	1 051	14,4	8,4
Valleyfield	2 530	2 578	-1,9	6,4
Vaudreuil-Soulanges	3 907	3 613	8,1	5,6
Montérégie	49 181	46 980	4,7	5,6
ENSEMBLE DU QUÉBEC	333 535	328 941	1,4	6,7

¹ Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.

² Le taux de prestation correspond au nombre de prestataires divisé par le nombre de personnes âgées de 15 à 64 ans (recensement 2001).

Source : Ressources humaines et développement des compétences Canada.

Tableau 8A
PRESTATAIRES DE L'ASSISTANCE-EMPLOI¹
SELON LES RÉGIONS ÉCONOMIQUES ET L'ENSEMBLE DU QUÉBEC

Régions économiques et ensemble du Québec	Janvier 2006	Janvier 2005	Variation %	Taux de prestation ² Janvier 2006
RÉGIONS ÉCONOMIQUES				
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	2 735	2 854	-4,2	4,2
Bas-Saint-Laurent	3 590	3 690	-2,7	2,7
Capitale-Nationale	10 418	11 006	-5,3	2,3
Chaudière-Appalaches	3 893	4 114	-5,4	1,5
Estrie	5 823	5 905	-1,4	3,0
Centre-du-Québec	4 500	4 412	2,0	3,1
Montréal	18 702	19 393	-3,6	2,1
Montréal	61 777	65 794	-6,1	5,0
Laval	4 074	4 115	-1,0	1,8
Lanaudière	6 505	6 664	-2,4	2,4
Laurentides	7 290	7 676	-5,0	2,3
Outaouais	6 655	7 006	-5,0	3,0
Abitibi-Témiscamingue	2 980	3 185	-6,4	3,0
Mauricie	7 635	7 987	-4,4	4,4
Saguenay-Lac-Saint-Jean	6 111	6 604	-7,5	3,2
Côte-Nord	1 552	1 618	-4,1	2,3
Nord-du-Québec	602	613	-1,8	2,4
ZME ³ de Montréal	80 783	85 225	-5,2	3,4
ENSEMBLE DU QUÉBEC	154 842	162 340	-4,6	3,1

¹ Adultes sans contraintes à l'emploi.

² Le taux de prestation correspond au nombre de prestataires divisé par le nombre de personnes âgées de 15 à 64 ans (recensement 2001).

³ La ZME ou zone métropolitaine de l'emploi est formée de la somme des territoires des 47 centres locaux d'emploi de la RMR de Montréal et correspond presque au territoire de la RMR.

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

Tableau 88
PRESTATAIRES DE L'ASSISTANCE-EMPLOI¹
SELON LES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI

Centres locaux d'emploi	Janvier 2006	Janvier 2005	Variation %	Taux de prestation ² Janvier 2006
Brome-Missisquoi	668	676	-1,2	2,2
La Haute-Yamaska	1 397	1 501	-6,9	2,6
Le Haut-Richelieu et Marieville	2 081	2 225	-6,5	2,3
Sorel	1 629	1 684	-3,3	4,7
Saint-Hyacinthe et Acton Vale	1 744	1 701	2,5	2,7
La Vallée-du-Richelieu	539	575	-6,3	0,6
Contrecoeur	108	97	11,3	1,4
Longueuil-Est et Boucherville	2 104	2 168	-3,0	1,8
Longueuil-Ouest	1 935	2 053	-5,7	5,1
Saint-Hubert	880	968	-9,1	1,6
Brossard	1 424	1 468	-3,0	1,9
Châteauguay	633	663	-4,5	1,7
Saint-Constant et Saint-Rémi	816	838	-2,6	1,1
Le Haut-Saint-Laurent	571	567	0,7	4,0
Valleyfield	1 538	1 564	-1,7	3,9
Vaudreuil-Soulanges	635	645	-1,6	0,9
Montréal	18 702	19 393	-3,6	2,1
ENSEMBLE DU QUÉBEC	154 842	162 340	-4,6	3,1

¹ Adultes sans contraintes à l'emploi.

² Le taux de prestation correspond au nombre de prestataires divisé par le nombre de personnes âgées de 15 à 64 ans (recensement 2001).

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

Tableau 9
PRINCIPAUX PROJETS D'INVESTISSEMENT EN COURS OU ANNONCÉS
Montérégie
1^{er} trimestre 2006

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Montant de l'investissement (000 \$)	Remarques
Construction		
Domaine du Roussillon inc. (Saint-Constant)	60 000	Prévoit démarrer, vers mars 2006, les travaux de la phase I d'un vaste complexe résidentiel Boisé du Roussillon à proximité des rues Saint-Pierre et Saint-Constant. L'investissement s'étalera sur quatre phases. Ce projet prévoit, entre autres, 33 unités de triplex, deux édifices de douze logements et 250 maisons.
Domaine du Ruisseau (Saint-Bruno-de-Montarville)	83 000	Projet résidentiel haut de gamme; les infrastructures seront réalisées à la fin de mars 2006.
Groupe Boies 2000 inc. (Mont-Saint-Hilaire)	2 500	Prévoit démarrer les travaux de construction d'un développement résidentiel champêtre haut de gamme, situé sur le chemin Ozias-Leduc, entre les rues Ernest-Choquette et Paul-Émile-Borduas à Mont-Saint-Hilaire.
Groupe Boies 2000 inc. (Otterburn Park)	20 000	Prévoit démarrer, au cours des prochaines semaines, les travaux de la phase II. Construction de 32 unités de copropriétés et 50 maisons du projet Écodomaine. Les maisons seront érigées selon les normes de certification Novoclimat. Ce concept repose sur une meilleure étanchéité du bâtiment, des matériaux de meilleure qualité et une ventilation appropriée.
Habitations S&G (Longueuil)	30 000	Dernière phase du projet de construction <i>Arrondissement</i> qui comprendra environ 70 maisons unifamiliales.
Immeubles Cominar inc. (Saint-Bruno-de-Montarville)	12 600	Construction d'un complexe commercial de 105 000 pieds carrés, sur un vaste terrain, récemment acquis par le Fonds de placement immobilier Cominar à Saint-Bruno-de-Montarville.
Nature Action Québec inc. (Beloeil)	1 400	Construction du centre de démonstration des technologies de l'environnement au parc Dumont à Beloeil. Sa principale fonction sera de servir d'exemple de construction respectueuse de l'environnement : chauffage à l'énergie solaire, cabinets d'aisance et robinetterie à débit réduit, utilisation de matériaux récupérés de source locale, etc. La première phase du projet logera les bureaux abritant Nature Action Québec et quelques autres organismes sans but lucratif.

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Montant de l'investissement (000 \$)	Remarques
Fabrication d'aliments		
Agropur coopérative (Saint-Hubert)	25 000	Études préliminaires pour le projet de construction d'une usine de produits laitiers, sur un vaste terrain en bordure de l'autoroute 30 à Saint-Hubert (Longueuil), qui nécessitera des investissements d'environ 25 000 000 \$. La nouvelle usine permettrait la création de 300 emplois.
Entreprises Ike (Saint-Hyacinthe)	14 000	Spécialisées dans la production de desserts lactés (marque Kooll), leurs produits devraient se retrouver sur les tablettes des supermarchés à la fin d'août. Création de vingt emplois.
Olymel (Saint-Hyacinthe)	1 000	Modernisation de l'usine; installations de nouveaux équipements de pointe pour la découpe du poulet qui améliorera la productivité. Création de 70 emplois.
Olymel (Saint-Jean-Baptiste)	1 500	Déplacement de ses activités de désossage de dindons d'Iberville vers Saint-Jean-Baptiste prévu en mars 2006. Création de 70 emplois.
Olymel (Saint-Jean-sur-Richelieu)	1 100	Ajout d'une série de production pour des plats cuisinés emballés sous vide. Création de douze emplois.
SoupExperts (Saint-Hyacinthe)	5 000	Modernisation de la cuisine de l'entreprise alimentaire et ajout d'équipements de stérilisation des boîtes de conserve.
Trans-herb E. inc. (Saint-Bruno-de-Montarville)	nd	Cette compagnie, spécialisée dans la fabrication de sachets de tisane et de thé, prévoit agrandir son usine à Saint-Bruno-de-Montarville. Le projet permettra d'augmenter sa capacité de production actuelle de 1,5 million de sachets à plus de deux millions par jour.
Fabrication de vêtements		
Jiahe socks Canada (Granby)	1 400	Nouveau fabricant de chaussettes pour hommes et femmes destinées à l'exportation vers les États-Unis dans le parc industriel du canton de Granby. Les activités de production permettront la création de 30 à 50 emplois. À plein régime, cette nouvelle usine aurait une capacité de production de 300 000 paires de chaussettes par mois.
Fabrication du papier		
Emballages Carrousel inc. (Boucherville)	1 000	Cette compagnie, spécialisée dans la fabrication de boîtes pliantes et de sacs en papier pour l'industrie de l'emballage, est sur le point de démarrer les travaux d'agrandissement de son siège social. Les travaux devront être terminés vers la fin de septembre 2006.

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Montant de l'investissement (000 \$)	Remarques
Produits de papier Lapaco (Saint-Hubert)	nd	Ce fabricant de papier de table (napperons, dentelles, sous-verres, serviettes de table, etc.) installe une troisième usine. Une première série d'équipements sera installée en mai 2006, débutant avec trois employés auxquels s'en ajouteront huit autres avant la fin de l'été. Création de onze emplois.
Fabrication de produits chimiques		
Produits chimiques Handy Itée (Candiac)	2 000	Agrandissement et modernisation de l'usine, spécialisée dans la fabrication de produits chimiques industriels pour le béton, les pâtes et les papiers et l'entretien.
Fabrication de produits minéraux non métalliques		
Industries B. Rainville (Saint-Jean-sur-Richelieu)	500	Cette compagnie, spécialisée dans la fabrication d'équipement industriel, agrandit et réaménage ses ateliers à Saint-Jean-sur-Richelieu. L'ajout de 2 300 pieds carrés vise à améliorer son service de réparation de pièces dans les domaines industriel, commercial et agricole. Fondée en 1929, l'entreprise emploie 45 personnes et prévoit recruter du nouveau personnel au cours des prochains mois.
Unifix (Bromont)	2 500	Ce fabricant de panneaux de béton agrandit et fait l'acquisition de nouvelles machineries, ce qui accroîtra sa capacité de production de 50 %.
Fabrication de machines		
Arneg DML (Lacolle)	nd	Cette compagnie, spécialisée dans la fabrication d'éléments réfrigérés pour les supermarchés, procède à l'agrandissement et à la modernisation de son usine. Le projet permettra d'ajouter 30 emplois aux 130 déjà existants.
Compresseurs Yamaska (Granby)	350	L'entreprise, spécialisée dans la vente et l'entretien des compresseurs à air comprimé, songe à déménager de Cowansville vers Granby près de la route 139 et doubler sa superficie. Les sept emplois prévus sont sur trois ans.
Refplus (Saint-Hubert)	1 000	Ce fournisseur de produits et services de chauffage, ventilation et climatisation porte sa superficie totale à 75 000 pieds carrés et augmentera sa production. Il a déjà embauché une vingtaine d'employés.

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Montant de l'investissement (000 \$)	Remarques
Commerce		
Aéro-feu ltée (Saint-Hubert)	2 500	Cette compagnie, spécialisée dans la distribution d'équipements de protection d'incendie, vient tout juste de démarrer les travaux de construction de ses nouvelles installations, dans le secteur industriel de Saint-Hubert (Longueuil). Les travaux, qui devront être terminés vers la fin d'octobre 2006, permettront d'ajouter quelques emplois aux 35 déjà existants.
Canadian Tire Corp. Ltd. (Cowansville)	7 000	Construction d'un magasin Canadian Tire sur la rue Salaberry à l'angle des routes 139 et 202 à Cowansville, au coût d'environ 7 M\$, dont 3,6 M\$ pour la construction seulement. Le projet consistera en un bâtiment de 83 000 pieds carrés, dont une superficie de 6 000 pieds carrés sera réservée à sa filiale de vêtements L'Équipeur.
Hyundai Brossard (Brossard)	6 000	Prévoit démarrer, vers la fin de l'été 2006, les travaux de construction de son nouveau concessionnaire d'automobiles Hyundai Brossard sur le boulevard Taschereau à Brossard.
IGA Jodoin (Saint-Hyacinthe)	7 000	Nouveau supermarché dans le secteur de Douville; l'ouverture officielle a eu lieu vers le 22 mars dernier. Création de 130 emplois.
Magasin Korvette (Saint-Césaire)	350	Ouverture d'un nouveau magasin qui compte plusieurs départements : vêtements pour elle et lui, santé et beauté, lingerie de maison, etc. Création de dix emplois.
Mazda ami auto inc. (Châteauguay)	1 800	Nouveau concessionnaire d'automobiles Mazda sur le boulevard Saint-Jean-Baptiste.
Mazda du Boulevard 114347 Canada inc. (Saint-Hyacinthe)	2 000	Construction de son nouveau concessionnaire d'automobiles Mazda sur la rue Martineau, en bordure de l'autoroute 20 à Saint-Hyacinthe.
Pneus Unimax ltée (Boucherville)	20 000	Cette compagnie, spécialisée dans la distribution (grossiste) de pneus, prévoit agrandir et relocaliser son siège social et son centre de distribution Unipneu, sur la rue J.A.-Bombardier à Boucherville. Elle songe également investir dans l'acquisition de nouveaux systèmes informatiques, ainsi que dans l'ajout de personnel.
Qualité Summum (Granby)	nd	Cette compagnie, spécialisée dans la fabrication de fromages, ouvre un nouveau point de vente de fromages à Granby.
Quincaillerie Nouvelle-France (Granby)	1 000	Projet de construction d'une nouvelle quincaillerie sur la rue Notre-Dame à Granby, au coût d'environ 1 000 000 \$. Les travaux, qui devraient démarrer vers l'automne 2006, permettront de relocaliser ses installations.

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Montant de l'investissement (000 \$)	Remarques
Sobey's Québec inc. (Saint-Hyacinthe)	nd	Construction d'un supermarché d'alimentation IGA sur le boulevard Laurier Ouest dans le secteur Douville à Saint-Hyacinthe. Le nouveau supermarché devient IGA Super Marché Guy Jodoin et permet la création de 120 emplois.
Sobey's Québec inc. (Varennnes)	8 000	Construction du nouveau supermarché d'alimentation IGA Extra à l'intersection de la route 132 et du chemin du Petit-Bois à Varennnes vers la fin de l'automne 2006.
Tigre géant (Granby)	500	Agrandissement de 25 % de sa surface pour ce magasin de détail familial. Création de dix emplois.
Entreposage		
CDARS (Moisson Rive-Sud) (Boucherville)	1 000	Réalise présentement une campagne de financement pour le projet d'agrandissement et de modernisation de son entrepôt alimentaire à Boucherville.
Congébec (Boucherville)	10 000	La compagnie double la superficie de ses entrepôts frigorifiques d'ici les mois d'août et septembre; les travaux sont déjà en cours. Création de quinze emplois.
Frigo futur inc. (Vaudreuil-Soulanges)	3 000	Cette compagnie, spécialisée dans l'entreposage frigorifique, vient de démarrer les travaux d'agrandissement de son entrepôt frigorifique à Vaudreuil-Dorion, au coût d'environ 3 000 000 \$.
Rona inc. (Boucherville)	10 000	Agrandissement de son centre de distribution sur le chemin du Tremblay à Boucherville, au coût d'environ 10 000 000 \$. Les travaux devront être terminés vers l'automne 2006.
Finance et assurances		
Banque de Montréal (Saint-Hyacinthe)	3 000	Ouverture d'une nouvelle succursale plus vaste à Saint-Hyacinthe.
Services professionnels, scientifiques et techniques		
Centre de recherche sur les grains (CÉROM) (Beloeil)	10 000	Projet de construction d'une nouvelle station expérimentale de recherche sur les grains sur un site en bordure de l'autoroute 20 à Beloeil, au coût d'environ 10 000 000 \$, dont 7,3 M\$ pour la construction seulement. La nouvelle station sera dotée de bureaux et de laboratoires, de serres, de bâtiments de services et d'un atelier. La relocalisation est prévue vers le printemps 2007.

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Montant de l'investissement (000 \$)	Remarques
Services d'enseignement		
École Jean-Leman (Candiac)	3 200	Agrandissement de cette école; ajout de sept classes et d'un local polyvalent.
Faculté de médecine vétérinaire (Saint-Hyacinthe)	51 300	Construction d'un laboratoire d'épidémiosurveillance et de pathologie animale.
Maison des jeunes Kekpart (Longueuil)	650	Construction d'un centre de formation des arts de la scène et du multimédia La Relève, au 1000, boulevard Roland-Therrien à Longueuil, au coût d'environ 650 000 \$. Selon la direction, le projet consiste à construire un centre de formation des arts de la scène et du multimédia. Le but est de créer un lieu ouvert à tous les genres: musical, théâtral, humoristique.
Université de Sherbrooke (Longueuil)	120 000	Construction d'un nouveau campus universitaire à Longueuil, qui pourrait nécessiter des investissements d'environ 120 M\$ sur deux phases. L'Université de Sherbrooke envisage réaliser un nouveau campus à Longueuil. Ce complexe comprendra une tour universitaire de seize étages incluant deux basiliaires, une oasis et un campus vertical. Il comprendra également un atrium et un stationnement souterrain de trois étages.
Soins de santé et assistance sociale		
Centre d'accueil Contrecoeur (Contrecoeur)	6 000	Projet d'agrandissement et réaménagement du centre d'accueil Contrecoeur (bâtiments médicaux et sociaux) situé au 4700, rue Marie-Victorin à Contrecoeur, au coût d'environ 6 000 000 \$. Le projet permettra l'ajout de seize lits.
Corporation d'hébergement du Québec (Saint-Lambert)	75 000	Le gouvernement du Québec songerait à démarrer un programme de partenariat public-privé (PPP) avec la construction d'un CHSLD de 228 places à Saint-Lambert (Longueuil), au coût d'environ 75 000 000 \$.
Hôpital Charles-Lemoyne (Longueuil)	81 200	Construction d'un département de radio-oncologie à son hôpital, à Greenfield Park, au coût d'environ 80 M\$, dont 30 millions de dollars pour la construction seulement. Le projet, qui devrait se terminer vers 2008, consistera en un édifice de 120 000 pieds carrés sur trois étages et sera érigé sur une partie de son stationnement qui doit être relocalisé. Acquisition de nouveaux équipements en imagerie médicale et en radiographie numérique pour 1,2 million de dollars.

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Montant de l'investissement (000 \$)	Remarques
Hébergement et services de restauration		
Gestion Mikes (Saint-Bruno-de-Montarville)	1 800	Construction d'un édifice qui abritera cinq restaurants, sur un terrain en face du centre commercial Promenades Saint-Bruno, à Saint-Bruno de Montarville, au coût d'environ 1 800 000 \$ pour la construction seulement. Jusqu'à maintenant le restaurant Dunns (30 emplois) a confirmé son implantation.
Quizno's Canada corporation (Longueuil)	300	Prévoit démarrer, vers l'automne 2006, les travaux de construction d'un restaurant de 50 places, Quizno's Sub, sur la rue Marie-Victorin (adjacent à l'usine Weston) à Longueuil, qui seront mis de l'avant par la propriétaire de la nouvelle franchise, madame Martine Murray.
Administrations publiques		
Ville de Saint-Marc-sur-Richelieu (Saint-Marc-sur-Richelieu)	11 850	Implantation d'un réseau d'égout pluvial relié à l'usine d'épuration des eaux; le gouvernement du Québec assume une partie des coûts.

Tableau 10
MISES À PIED ANNONCÉES
Montérégie
1^{er} trimestre 2006

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Nombre de Travailleurs affectés	Remarques
Fabrication d'aliments		
Aliments Lalumière inc. (Longueuil)	30	Ce fabricant de grignotines doit mettre à pied 30 travailleurs à la suite de la conjoncture économique difficile.
Barry Callebaut (Saint-Hyacinthe)	180 à 200	Mises à pied temporaires en raison de l'accalmie au niveau des activités de production qui suit les périodes fortes de l'année : Noël, Saint-Valentin et Pâques.
Cadbury Adams Canada inc. (Granby)	13	Mises à pied de treize travailleurs à la suite d'une réduction de la production.
Olymel (Saint-Simon)	655	L'usine de découpe et désossage de viandes de porc fermera ses portes en juin 2006 (529 mises à pied en juin et 126 en février dernier).
Olymel (Saint-Valérien)	134	Cette usine d'abattage de porcs a mis à pied 134 travailleurs.
Fabrication de vêtements		
Vêtements Chambly (Chambly)	90	Fermeture de cette usine de fabrication de vêtements.
Fabrication de produits chimiques		
AlphaGary Canada Ltd. (Bromont)	10	Ce fabricant de pigments pour les produits d'aménagement paysager ferme son usine.
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique		
Produits moulés Wedco (Boucherville)	150	Ce producteur et fournisseur de résines thermoplastiques a décidé de concentrer ses activités aux États-Unis; il ferme donc son établissement de Boucherville.
Première transformation des métaux		
A&D Prévost inc. (Richelieu)	40	Ce manufacturier d'aluminium architectural compte mettre à pied 40 personnes en raison de la conjoncture économique.

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Nombre de Travailleurs affectés	Remarques
Fabrication de machines		
Denharco inc. (Saint-Hyacinthe)	158	Le fabricant d'équipements forestiers cesse ses activités en raison du contexte économique.
Équipements Paco corporation (Saint-Hubert)	30	Ce fabricant, concepteur et dessinateur de machines pour la manutention de blocs de béton, doit mettre à pied 30 employés pour plus de six mois en raison du carnet de commandes.
Commerce		
Accès Chevrolet inc. (Varenes)	18	Fermeture de ce concessionnaire d'automobiles.
Croteau Saint-Hubert (Saint-Hubert)	15	Ce détaillant de vêtements pour la famille déménage dans une autre ville (non déterminée).
Groupe Les Ailes de la mode (Brossard)	23	Ce licenciement fait suite à la vente de l'entreprise commerciale de vêtements de Brossard.
Quincaillerie Lauzon 2000 inc. (Chambly)	15	Fermeture de cette quincaillerie.
Services administratifs, de soutien, de gestion de déchets et d'assainissement		
Service Matrec inc. (Sorel-Tracy)	30	Ce spécialiste en environnement doit mettre à pied 30 personnes pour des raisons économiques.

Annexe

Liste des centres locaux d'emploi (CLE) Montérégie

Brome-Missisquoi

406, rue du Sud
Cowansville (Québec) J2K 2X7
450 263-1515
1 800 463-0230

La Haute-Yamaska

77, rue Principale, RC.02
Granby (Québec) J2G 9B3
450 776-7134

Le Haut-Richelieu

315, rue MacDonald, bur. 128
St-Jean (Québec) J3B 8J3
450 348-9294
1 800 567-3627

Marieville

497, rue Ste-Marie
Marieville (Québec) J3M 1M4
450 460-4430
1 888 872-0680

Acton Vale

1130, rue Daigneault
Acton Vale (Québec) J0H 1A0
450 546-0798
1 800 438-4765

Sorel

375, boul. Fiset
Sorel-Tracy (Québec) J3P 7Z4
450 742-5941

Saint-Hyacinthe

3100, boul. Laframboise, bur. 107
St-Hyacinthe (Québec) J2S 4Z4
450 778-6589
1 800 465-0719

La Vallée-du-Richelieu

515, boul. Sir Wilfrid-Laurier bur. 201
Beloeil (Québec) J3G 6R7
450 467-9400
1 877 856-1966

Contrecoeur

225, rue Dansereau
Contrecoeur (Québec) J0L 1C0
450 587-5555

Boucherville

135-H, de Mortagne
Boucherville (Québec) J4B 6G4
450 655-5646

Longueuil-Est

900, boul. Curé-Poirier Est
Longueuil (Québec) J4J 5L9
450 647-1324

Longueuil-Ouest

790, boul. Quinn
Longueuil (Québec) J4H 2N5
450 677-5517

Saint-Hubert

5245, boul. Cousineau, bur. 300
St-Hubert (Québec) J3Y 6J8
450 676-7952

Brossard

1, Place du Commerce, bur. 200
Brossard (Québec) J4W 2Z7
450 672-1335

Châteauguay

180, boul. d'Anjou, bur. 250
Châteauguay (Québec) J6K 5G6
450 691-6020
1 800 465-0286

Saint-Constant

126, rue St-Pierre
St-Constant (Québec) J5A 2P1
450 635-6221
1 866 225-4097

Saint-Rémi

221, rue Ste-Thérèse
St-Rémi (Québec) J0L 2L0
450 454-4054
1 800 792-9616

Le Haut-Saint-Laurent

2-D, rue Henderson
Huntingdon (Québec) J0S 1H0
450 264-5323
1 800 567-0220

Valleyfield

63-A, rue Champlain, bur. 220
Salaberry-Vall. (Québec) J6T 6C4
450 370-3027
1 800 567-1029

Vaudreuil-Soulanges

430, boul. Harwood, bur. 4
Vaudreuil-D. (Québec) J7V 7H4
450 455-5666
1 800 463-2325